

INCLUSIVE JOB DESIGN

4-Tage-Training mit Dr.ⁱⁿ Brigitte van Lierop

Ziel & Inhalt des Trainings

Die aktuelle Arbeitsmarktsituation stellt die NEBA-Angebote Arbeitsassistent:in und Betriebsservice mehr denn je vor die Herausforderung, an die Fähigkeiten von Menschen mit Beeinträchtigung angepasste Arbeitsplätze zu finden bzw. bestenfalls neu zu gestalten. Hier setzt Inclusive Job Design mit einem arbeitgeberorientierten Ansatz an: Mit einer genauen Tätigkeits- und Aufgabenanalyse in einer Abteilung sollen einfache Tätigkeiten herausgefiltert werden, die gebündelt wiederum eine Stelle für eine Person mit Beeinträchtigung aus der NEBA-Zielgruppe ergeben. Durch die Entlastung von Fachkräften und die Einsparung von Kosten soll ein Mehrwert für den Arbeitgeber geschaffen werden.

Entlang des 6-stufigen Prozesses der Methode „Inclusive Job Design“ lernen die Teilnehmenden

- wie sie Arbeitgeber für die Umsetzung der Methode gewinnen können
- wie sie die relevanten Informationen durch Beobachtung und Interviews vor Ort einholen und daraus ein neues Stellenprofil „designen“
- wie sie die Ergebnisse überzeugend kommunizieren und den Mehrwert für den Arbeitgeber aufzeigen
- wie sie beim finalen „Placement“ eines Menschen mit Beeinträchtigung unterstützen

Zielgruppe

Die Methode soll in Beratungsteams durchgeführt werden. Je ein:e NEBA-Arbeitsassistent:in und ein:e Betriebskontakt:in/KAM aus dem NEBA-Betriebsservice agieren als Team in der Durchführung der Methode. Dabei wird auf die Kernprozesse der beiden NEBA-Angebote fokussiert (Bedarfe der Zielgruppe und Perspektive der Unternehmen) und die Passung von Fähigkeitenprofil der NEBA-Zielgruppe und Anforderungsprofil der Unternehmen optimiert.

Zur Referentin

Dr.ⁱⁿ Brigitte van Lierop war Dozentin an der Maastricht Universität für Berufliche Rehabilitationswissenschaften. Sie hat die Methode des „Inclusive Job Design“ gemeinsam mit Professor Frans Nijhuis entwickelt und im Auftrag des „Niederländischen Dachverbandes für Wiedereingliederung in den Arbeitsmarkt“ viele Fachleute in dieser Methode geschult. Das Arbeitsministerium in den Niederlanden unterstützt Unternehmen und Organisationen, diese Methode anzuwenden.

Termine

Die **4 ganztägigen Trainings** finden dreimal voraussichtlich in **Hohenems**, Vorarlberg statt, und einmal online.

Montag, 04. April 2023	09:00 – 17:00
Donnerstag, 06. April 2023	09:00 – 17:00
Donnerstag, 25. Mai 2023	09:00 – 17:00 - Online
Mittwoch, 21. Juni 2023	09:00 – 17:00

Zwischen den Trainings wird es **individuelle Online-Termine** mit der Trainerin geben, um den Fortschritt der Teilnehmenden zu begleiten und Fragen zu beantworten.

Kosten

Kosten pro Teilnehmer:in bei 8 Teilnehmenden:	€ 938
Kosten pro Teilnehmer:in bei 12 Teilnehmenden:	€ 625

Anmeldung

Bitte bis spätestens 10.03.2023 an katharina.fink@dafuer.at